

**FÜHRUNGSLERNGANG ZERTIFIKAT LEADERSHIP SVF
für Lehrpersonen**



*„Ich bin der Kapitän meiner Seele.“
Nelson Mandela*



IHRE MÖGLICHEN AUSGANGSSITUATIONEN

BETRIFFT SIE DAS?

- Sie sind Lehrperson mit Klassenverantwortung und möchten sich in dieser Funktion weiterentwickeln.
- Sie erleben Situationen, in denen Sie gerne gelassener reagieren möchten.
- Sie fühlen sich in Ihrer Position manchmal eingeklemmt zwischen den Anforderungen der Kinder, der Eltern und der Schulleitung und möchten Ihren Handlungsspielraum besser erkennen und nutzen.
- Sie fühlen sich manchmal überlastet und würden gerne daran arbeiten, sich besser zu organisieren.
- Sie führen immer wieder schwierige Gespräche und möchten dabei mehr Sicherheit gewinnen.
- Sie sehen ein hohes Potential im praxisbezogenen Austausch mit Gleichgesinnten über Führungsfragen in der Rolle als Lehrperson.
- Sie spielen mit dem Gedanken, später mal in die Wirtschaft zu wechseln und möchten sich mit einem Abschluss, der schweizweit anerkannt ist, bereits jetzt darauf vorbereiten.
- Sie möchten allenfalls in Zukunft eine Schulleitung übernehmen und möchten sich jetzt schon mit der Auseinandersetzung mit Führungsthemen darauf vorbereiten.

Wenn Sie sich von diesen Aussagen angesprochen fühlen, haben wir ein spannendes Angebot für Sie.

Lehrpersonen sind Führungskräfte! Sie führen Klassen und sind dabei vielfältig gefordert, in vielen Belangen gleich oder ähnlich wie Führungskräfte aus anderen Branchen. Wir bieten den Lehrpersonen mit diesem Angebot eine Möglichkeit, sich in der Funktion als Lehrperson weiterzubilden und gleichzeitig eine Qualifikation zu erwerben, welche in der ganzen Schweiz und branchenübergreifend anerkannt ist. Das SVF Leadership.

Sie vertiefen sich in Themen der Führung anhand Ihrer Herausforderungen als Lehrkräfte. Somit haben Sie einen Gewinn für Ihre tagtägliche Arbeit und qualifizieren sich gleichzeitig im Bereich Führung, was für Ihre berufliche Entwicklung ein Plus ist.

HANDLUNGSKOMPETENZEN UND ZIELE

Selbstmanagement

Die Absolventinnen und Absolventen organisieren sich in ihrem Aufgabengebiet selber so, dass sie effektiv und effizient arbeiten können.

Die Absolventinnen und Absolventen

- analysieren ihr Arbeitsverhalten;
- verbessern ihre Arbeitstechnik;
- setzen Ziele und delegieren aufgaben- und personengerecht;
- wenden lösungsorientiertes, systematisches und strukturiertes Vorgehen an;
- erkennen Stresssituationen und können Massnahmen zu deren Bewältigung treffen;
- entwickeln innovative Problemlösungen;
- denken und handeln vernetzt;
- integrieren wichtige Erkenntnisse in ihr eigenes Selbstmanagement.

Konfliktmanagement

Die Absolventinnen und Absolventen bewältigen vorhandene Konflikte in ihrem Team/ihrer Gruppe.

Die Absolventinnen und Absolventen

- erkennen und analysieren Ursachen von Konflikten;
- nehmen Anzeichen für Konflikte (z.B. Grenzüberschreitungen) in ihrem Team/ihrer Gruppe wahr und treffen geeignete Massnahmen;
- reflektieren ihr eigenes Konfliktverhalten und passen dieses situationsgerecht an;
- wenden situationsgerechte Konfliktbewältigungsinstrumente in Verhandlungen und Schlichtungsgesprächen an;
- transferieren wichtige Erkenntnisse über das Konfliktmanagement in ihre eigene Führungstätigkeit.

Team-/Gruppenführung

Die Absolventinnen und Absolventen reflektieren ihre Situation in der Gruppe/im Team und wirken situationsgerecht effektiv und effizient auf die Mitglieder ihres Teams/ihrer Gruppe.

Die Absolventinnen und Absolventen

- sind sich ihres Menschenbildes, ihrer Wahrnehmung von anderen, ihrer Sensibilität für andere, ihrer Empathie und ihres Umgangs mit anderen bewusst;
- reflektieren ihre Rolle und ihr Verhalten als Führungsperson oder Geführte/r in den Team-/Gruppenstrukturen und -prozessen (Wechsel zwischen Führungsarbeit im eigenen und/oder Mitarbeit im übergeordneten Team) und handeln entsprechend ihrer Rolle bzw. ihres Auftrags;
- motivieren ihre Team-/Gruppenmitglieder und schaffen ein Umfeld, das sich positiv auf die Selbstmotivation der Team-/Gruppenmitglieder auswirkt;
- verfügen über Führungstechniken und wenden diese der Situation und dem Auftrag entsprechend an;

- erteilen klare Ziel führende Aufträge und stellen deren Umsetzung auch bei auftretendem Widerstand sicher;
- bereiten Team-/Gruppensitzungen vor, leiten diese auftragsorientiert und werten sie aus;
- sind sich ihrer Verantwortung für den kontinuierlichen Verbesserungsprozess bewusst und leisten entsprechende Beiträge;
- transferieren wichtige Erkenntnisse über Team-/Gruppenführung in ihre eigene Führungstätigkeit.

Kommunikation

Die Absolventinnen und Absolventen kommunizieren situationsgerecht mit den Mitgliedern ihres Teams/ihrer Gruppe.

Die Absolventinnen und Absolventen

- kennen die Basiskompetenzen der Kommunikation und wenden diese Ziel führend an;
- verhalten sich in unterschiedlichen Gesprächssituationen lösungsorientiert, angemessen und klärend;
- informieren je nach Auftrag schriftlich und mündlich adressaten- und sachgerecht;
- kennen Nutzen und Grenzen der Metakommunikation und wenden sie situationsgerecht an;
- schätzen die Wirkung interkultureller Situationen auf das eigene Umfeld ein und nutzen die sich daraus ergebenden Chancen;
- transferieren wichtige Erkenntnisse über Kommunikation in die eigene Führungstätigkeit.

Selbstkenntnis

Die Absolventinnen und Absolventen sind in der Lage, sich persönlich (privat oder beruflich) kritisch zu hinterfragen und entsprechende korrigierende Massnahmen zur nachhaltigen Verhaltensänderung einzuleiten.

Die Absolventinnen und Absolventen

- sind sich ihrer Erfahrungen, die sie als Person geprägt haben, bewusst;
- sind sich bewusst, welche Wirkung ihre Einstellungen und Wertvorstellungen auf ihr jeweiliges Umfeld haben;
- setzen sich bewusst und kritisch konstruktiv mit Selbst- und Fremdbild auseinander;
- erkennen ihre Verhaltensmuster und Verhaltensweisen und deren Wirkungen auf andere;
- sind sich ihrer Verantwortungs- und Risikobereitschaft und ihres Entscheidungsverhaltens bewusst und passen ihr Verhalten situativ an;
- schätzen ihre persönlichen Grenzen ein;
- sind sich ihrer Frustrationstoleranz bewusst;
- machen realistische persönliche Standortbestimmungen, erkennen eigene Potenziale und entwickeln Vorstellungen zu deren Entwicklung;
- transferieren die hauptsächlichen Erkenntnisse ihres Reflexionsprozesses in ihr Verhalten.

WAS SPRICHT FÜR INSPIRIERBAR

WAS KÖNNEN SIE ERWARTEN ?

- Wir interessieren uns für Sie.
- Wir sorgen mit durchdachten Lernarrangements schon während den Ausbildungszeiten für reichlich Trainingsmöglichkeiten.
- Wir schätzen Ihre Erfahrungen und Ressourcen und nutzen sie für unsere Arbeit.
- Wir schaffen eine kreative, inspirierte Arbeitsatmosphäre für Ihr Weiterkommen.
- Wir legen einen besonderen Fokus auf den Transfer Ihrer Erkenntnisse in Ihr Praxisfeld.
- Verbindlichkeit und Nachhaltigkeit sind uns wichtig. Wir begleiten Sie beim Umsetzen Ihrer Ziele.

LEHRGANGSRAHMEN

RAHMENBEDINGUNGEN

Der Lehrgang ist aufgeteilt in vier Module:

- Selbstmanagement
- Konfliktmanagement
- Team-/Gruppenführung
- Kommunikation

Ein Modul dauert jeweils fünf Tage. Wovon drei Tage einen Block bilden und zwei als einzelne Tage folgen. Somit kann in jedem Modul an den ersten drei Tagen die Grundlagen bearbeitet werden, welche nachher in die Praxis transferiert werden. Das Modul Selbstkenntnis ist in den vier Modulen integriert. Eine Präsentation entsprechend der Zielgruppe gestalten zu können, gehört auch zu den Kompetenzen, welche verlangt werden. Wir gehen davon aus, dass Sie als Lehrperson das können, entsprechend ist das Thema Präsentation nicht Inhalt des Lehrgangs.

Die Module können auch einzeln gebucht werden (ausser Selbstkenntnis).

Die Lehrgänge werden mit 8 - 20 Teilnehmenden durchgeführt.
Die Zertifizierung wird durch die SVF angeboten und durchgeführt.

VORAUSSETZUNGEN

ERWARTUNGEN AN DIE TEILNEHMENDEN

Wichtig ist die Bereitschaft, sich auf einen persönlichen Entwicklungsprozess in der Rolle als Führungsperson einzulassen. Wir empfehlen ein Praxisfeld, in welchem Sie das Gelernte direkt anwenden können. Der Lehrgang erfordert Ihren Zeiteinsatz für Vorbereitungsarbeiten und individuelle Auseinandersetzung mit den Themen zusätzlich zu den Präsenzzeiten.

Das SVF Zertifikat „Leadership“ führt zusammen mit dem SVF Zertifikat „Management“ zum Eidgenössischen Fachausweis „Führungsfachfrau“ bzw. „Führungsfachmann“. SVF bedeutet Schweizerische Vereinigung für Führungsausbildung. Sie prüft durch schriftliche Arbeiten, Interviews, Rollenspielen und anderes, ob die Teilnehmenden die nötigen Kompetenzen erreicht haben. Sie ist entsprechend die qualifizierende Instanz. INSPIRIERBAR bietet mit dem Lehrgang SVF Leadership eine optimale Vorbereitung auf die verschiedenen Prüfungen im Bereich Leadership. Gerne empfehlen wir Ihnen eine Ausbildungsinstitution für den Bereich Management.

ZERTIFIZIERUNGSBEDINGUNGEN SVF

Modul / Thema	Form des Kompetenznachweises
Selbstmanagement Konfliktmanagement Team-Gruppenführung	Kombiprüfung: Schriftlicher Bericht: ca. 2 Seiten Verhaltensinterview: 50 Min.
Kommunikation	Schriftliche Prüfung: 60 - 90 Min. Mündliche Prüfung in Gruppen: 50 Min.
Selbstkenntnis	Schriftlicher Bericht: 4-6 Seiten
Präsentation	Praktischer Nachweis: 10 Min.

IHRE INVESTITION

FINANZIELLE INVESTITION

Ein einzelnes Modul: 1350.- Fr.
Alle Module zusammen: 5200.- Fr.

Der Preis versteht sich exkl. Prüfungsgebühren des SVF von 1450.- Fr. für alle Module.

ORT, DATEN UND ARBEITSZEITEN

DATEN & ARBEITSZEITEN

Modul Konfliktmanagement: Mi., 26. April 17 Do., 27. April 17 Fr., 28. April 17 Sa., 20. Mai 17 Sa., 09. September 17	Modul Team-/Gruppenführung: Mo., 16. Oktober 17 Di., 17. Oktober 17 Mi., 18. Oktober 17 Sa., 09. Dezember 17 Sa., 03. März 18
Modul Kommunikation: Mo., 23. April 18 Di., 24. April 18 Mi., 25. April 18 Sa., 26. Mai 18 Sa., 16. Juni 18	Modul Selbstmanagement: Do., 11. Oktober 18 Fr., 12. Oktober 18 Sa., 13. Oktober 18 Sa., 08. Dezember 18 Sa., 02. März 19

Durchführungsorte Bern und Zürich zu den jeweils gleichen Terminen.
Arbeitszeiten: jeweils 08.40 Uhr – 17.15 Uhr

ALLGEMEINE GESCHÄFTSBEDINGUNGEN

“KLEINGEDRUCKTES”

Wenn Sie ein gebuchtes Modul absagen, gelten folgende Stornierungsregeln:

- bis 30 Tage vor dem ersten Kurstag kostenlos
- weniger als 30 Tage vor Beginn des Moduls sind die gesamten Kurskosten zu bezahlen.

Einzelne Kurstage oder Beratungssequenzen innerhalb eines Moduls/der Module werden bei Abwesenheit nicht zurückerstattet.

Circa 25 Tage vor Modulbeginn erhalten Sie die Bestätigung zur definitiven Moduldurchführung.

INFORMATIONSGESPRÄCH

MEHR INFORMATIONEN

Machen Sie sich ein Bild, wie und wer INSPIRIERBAR ist. Lernen Sie uns an einem unverbindlichen, persönlichen Informationsgespräch in Bern oder Zürich kennen.

Nehmen Sie mit uns Kontakt auf, um einen Termin zu vereinbaren, gerne nehmen wir uns für Sie Zeit.

info@inspirierbar.ch oder 031 556 86 96

DIE LEHRTÄTIGEN

DIE KÖPFE

Susanne Merkofer

Reallehrerin und Organisationsberaterin bso



Hanspeter Ott

Primarlehrer, Erwachsenenbildner HF, Supervisor und Teamcoach bso



ANMELDUNG ZERTIFIKAT LEADERSHIP SVF FÜR LEHRPERSONEN

ANMELDEFORMULAR

Sie können sich auf unserer Homepage www.inspirierbar.ch auch online anmelden.

SVF LEADERSHIP

- Kursort Bern
- Kursort Zürich

- Modul Selbstmanagement
- Modul Konfliktmanagement
- Modul Team-/Gruppenführung
- Modul Kommunikation
- Ich melde mich für alle vier Module an.

Vorname/ Name:

Adresse:

Telefon/ Mobile:

Mail:

Geburtsdatum:

Gutscheincode:

Betrag Gutschein:

Ich melde mich definitiv für das oben genannte Modul/ die o.g. Module zum SVF Leadership für Lehrpersonen an.

Mit den allgemeinen Geschäftsbedingungen bin ich einverstanden.

Ort/ Datum

Unterschrift

Aktuelle berufliche Tätigkeit

**IHRE ERFAHRUNG
INTERESSIERT UNS**

Bemerkungen

Anmeldung einsenden oder mailen an

KONTAKTADRESSE

INSPIRIERBAR Institut für Bildung und Beratung
Falkenplatz 11, Postfach, 3001 Bern

Institutsleitung: Hanspeter Ott
Tel: 031 556 86 96, ott@inspirierbar.ch